Tassi di assenza anno 2026
Secondo trimestre

Personale suddiviso per uffici dirigenziali	Percentuali di assenza su ore totali potenzialmente lavorabili	Suddivisione per tipologia				
		% Assenza per Malattia	% Assenza per Ferie	% Assenza per Maternità	% Assenze altre	% Assenza al netto ferie e maternità
Struttura di Staff del Presidente e del Segretario Generale	9,43%	0,46%	7,60%	0,06%	1,30%	1,76%
Struttura Tecnica di Presidenza	10,34%	0,00%	7,84%	0,57%	1,93%	1,93%
Direzione Tecnica	11,18%	1,81%	8,40%	0,59%	0,38%	2,19%
Direzione Programmazione e Finanza/Amministrazione Finanza e Servizi Generali	7,86%	0,15%	5,98%	0,00%	1,73%	1,88%
Direzione Pianificazione Strategica e Sviluppo	10,66%	0,45%	7,59%	0,44%	2,18%	2,63%
Direzione Coordinamento Operativo Portuale	12,09%	3,70%	7,87%	0,00%	0,52%	4,22%
Direzione Demanio/ E Lavoro Portuale	14,43%	2,24%	9,47%	1,71%	1,02%	3,26%
Direzione Digitale ed Innovazione	16,53%	0,90%	8,10%	0,28%	7,26%	8,16%
Direzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane	7,04%	1,81%	4,18%	0,60%	0,44%	2,25%
Ufficio Amministrativo Decentrato Chioggia	9,06%	0,00%	9,06%	0,00%	0,00%	0,00%
MEDIA AdSPMAS	**10,86%**	**1,15%**	**7,61%**	**0,43%**	**1,68%**	**2,83%**

Schema aggiornato tenendo conto del nuovo assetto organizzativo del decreto 1567 del 19/05/2026 con effetto dal 01/06/2026